



MoNo &



SIGMA
PHARM
ARZNEIMITTEL

Anhang: PROZESSANWEISUNG

Seite 1 von 1

Sozialpolitik und ethische Verantwortung

Unser Unternehmen ist auf die Herstellung und den Vertrieb von qualitativ hochwertigen Arzneimitteln und Medizinprodukten spezialisiert.

Ziel unserer Sozialpolitik ist es, den humanitären, ethischen/moralischen und gesellschaftlichen Anforderungen zu entsprechen und diese kontinuierlich zu verbessern und auszubauen sowie die Lieferkette diesbezüglich einzubeziehen.

Wir sehen unseren Beitrag als Unternehmen der pharmazeutischen Branche darin, folgenden Grundsätzen entsprechend zu wirtschaften und zu handeln:

- *Diskriminierungen* jedweder Art (z.B.: Alter, Geschlecht) sind unrechtmäßig und untersagt
- *Belästigungen, Bedrohungen, Schikanen, Beschimpfungen* und *Zwangsarbeit* in jeder Form sind ungesetzlich und ordnungswidrig.
- *Kinderarbeit* ist illegal und verboten.
- *Missbrauch* oder *Misshandlung* sind strafbar und rechtswidrig.
- *Korruption* und *Bestechung* werden durch die verpflichtende Einhaltung des Pharmig Verhaltenskodex als unstatthaft und rechtswidrig verdeutlicht.
- Das gesellschaftliche Umfeld und die Erwartungen unserer Kunden an unsere Produkte stellt eine ständige Herausforderung dar und finden durch die Unterstützung ausgewählter Projekte Niederschlag (Sponsoring und Produktentwicklung)
- Die Gesundheit und Sicherheit unserer Arbeitnehmer ist ein wesentlicher Bestandteil von Qualitätssicherung + EHS und wird mit entsprechenden Maßnahmen unterstützt und weiterentwickelt.
- Löhne und Gehälter werden entsprechend dem Arbeitsplatz vereinbart und festgelegt sowie regelmäßig und zeitgerecht ausbezahlt.
- Beschwerden oder Klagen können von Mitarbeitern persönlich oder anonym, in schriftlicher Form oder mündlich jederzeit eingebracht werden.
- Die Umwelt, das Arbeitsumfeld und die Nachhaltigkeit stellen im Zusammenhang mit unseren Tätigkeiten und unserem Wirtschaften einen wesentlichen Bestandteil dar und finden entsprechende Berücksichtigung.
- Die Auswahl unserer Partner (Lieferanten und Lohnauftragnehmer) erfolgt grundsätzlich entsprechend unseren sozialpolitisch festgelegten Grundsätzen.

Wir bestätigen die umfassende Einhaltung aller arbeits-, finanz- und wirtschaftsrechtlichen Vorgaben und Gesetze, welche auf Grund unserer Tätigkeiten in der pharmazeutischen Branche am Standort in Österreich gegeben sind, einzuhalten.

Die Umsetzung von Einzelmaßnahmen zur Sozialpolitik und ethischen Verantwortung erfolgt im Rahmen unseres arbeitstäglich gelebten integrierten Qualitätsmanagements in den ablauforientierten Prozessen (z.B.: Sozialmanagement, Personalmanagement, Qualitätssicherung+EHS) die in vielen Bereichen über die gesetzlich geforderten Rahmenbedingungen hinausgehen.

10.10.2016